



個人行銷－

成功的面談與履歷撰寫

李源萍

美國密西根州立塞基諾大學 企業管理碩士

講師簡介：

現職 愷駿股份有限公司 總經理
愷豐顧問股份有限公司 董事長

中原大學 推廣教育中心 講師教授 人際溝通、行銷實務
管理，簡報與溝通技巧

元智大學 終身教育部 講師教授 公共關係、行銷業務技巧
協商/談判技巧

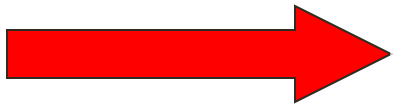
國際企業系 兼任講師 教授 跨國企業溝通
應用外語系 兼任講師 教授 英語商業溝通

經歷 奈美科技股份有限公司 行銷業務處 處長
宏齊科技股份有限公司 行銷業務經理（聯電集團）
精御科技股份有限公司 行銷業務經理（宏洲集團）
翔宇貿易股份有限公司 業務經理

e世代的職涯規劃(一)

美國成功學大師 柏恩·崔西

“無論是誰付薪水給你，把自己當成『一人公司』的『一人總裁』來經營自己，以CEO的策略把自己當成企業來經營，用策略規劃自己的職涯，以便能夠因應當前變化多端的時代”



經營自己的品牌

e世代的職涯規劃(二)

- 尋求終身雇用→尋求終身被雇用的能力
- 忠於企業→忠於個人專業
- 學習『策略性轉職』：
35歲以前轉職重視舞台與學習空間／一份工作至少**3年**
- 轉職中年危機提前來臨：工作穩定性消失
職場巔峰期45~55歲→35~40歲／高學歷延後入職場26~28歲
- 技術加速折舊、自學力決定勝負
技術保鮮期越來越短→終身學習
保鮮期：皮蛋→鮮奶→冰淇淋
- 學習成功者的思考
 - 1.學著用高兩級的眼光看事情
 - 2.職場達人有兩個特點：長輩緣+晚輩→人際關係的和諧

職場趨勢(一)

- 碩士學位：
 - 1.碩士學位普及化，部分行業或職種就業門檻提升至碩士
 - 2.服務與流通業較不重視學歷
- 浮動薪資
 - 1.傳統：固定薪資制度
 - 2.現在：浮動薪資→低底薪、高獎金
ex: 固定薪水：績效獎金=1:1
- 員工分紅配股
 - 1.科技業：分紅配股→現金分紅/員工持股信託
 - 2.傳統產業與服務業：分紅配股擴大的現象
- 企業合併：大趨勢→裁員重疊人力

職場趨勢(二)

- 儲備幹部：金融業與流通業/雙軌制/儲備幹部晉升快
- 非典型雇用：節省人事成本/提高用人彈性→派遣/契約
- 多元化雇用：打破傳統的科系與性別限制/異業借將
- 人力淘汰：淘汰三高：
高年齡、高年資、高薪→人才年輕化
- 重視性格特質
3Q Very Much: IQ , EQ(情緒商數), AQ(抗壓性)
- 品味教育：品味教育、個人形象管理與美感訓練
- 新工作重鎮：中科、南科崛起→服務業/房地產業



職涯規劃

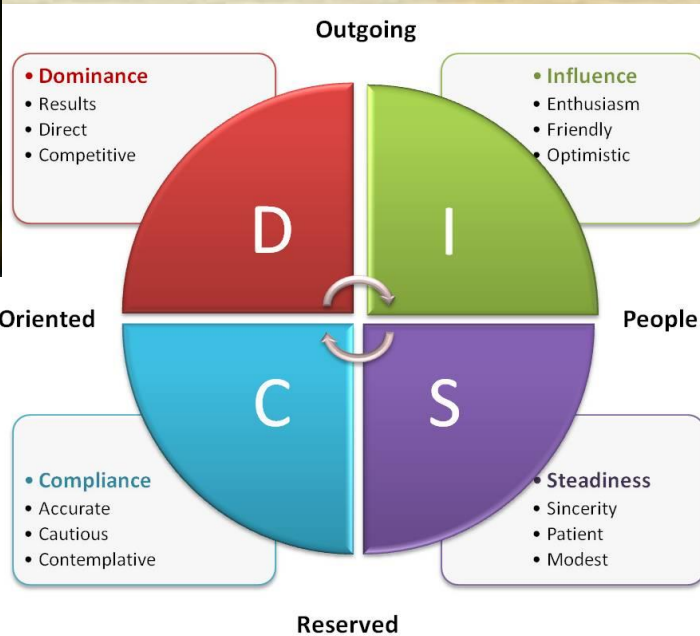
每個人都行色匆匆地趕路；
向左轉，沒錯；
向右轉，也沒錯；
可是，你想去哪兒？

立志是人生的起跑點，職業生涯目標的設定是職業生涯規劃的核心。如果你不知道你要去哪兒，那麼你就哪兒也去不了。



職涯發展

不要每天只知埋首工作而忘了必須睜開眼睛，你究竟有沒有別人無法取代的條件，倘若你不能有幾分拿手的絕活，那麼在職場的生涯規劃裏就可能成不了贏家。



觀念、態度、能力

🔑 能力

專業知識、執行能力、學習能力是能力的三大部分

🔑 態度

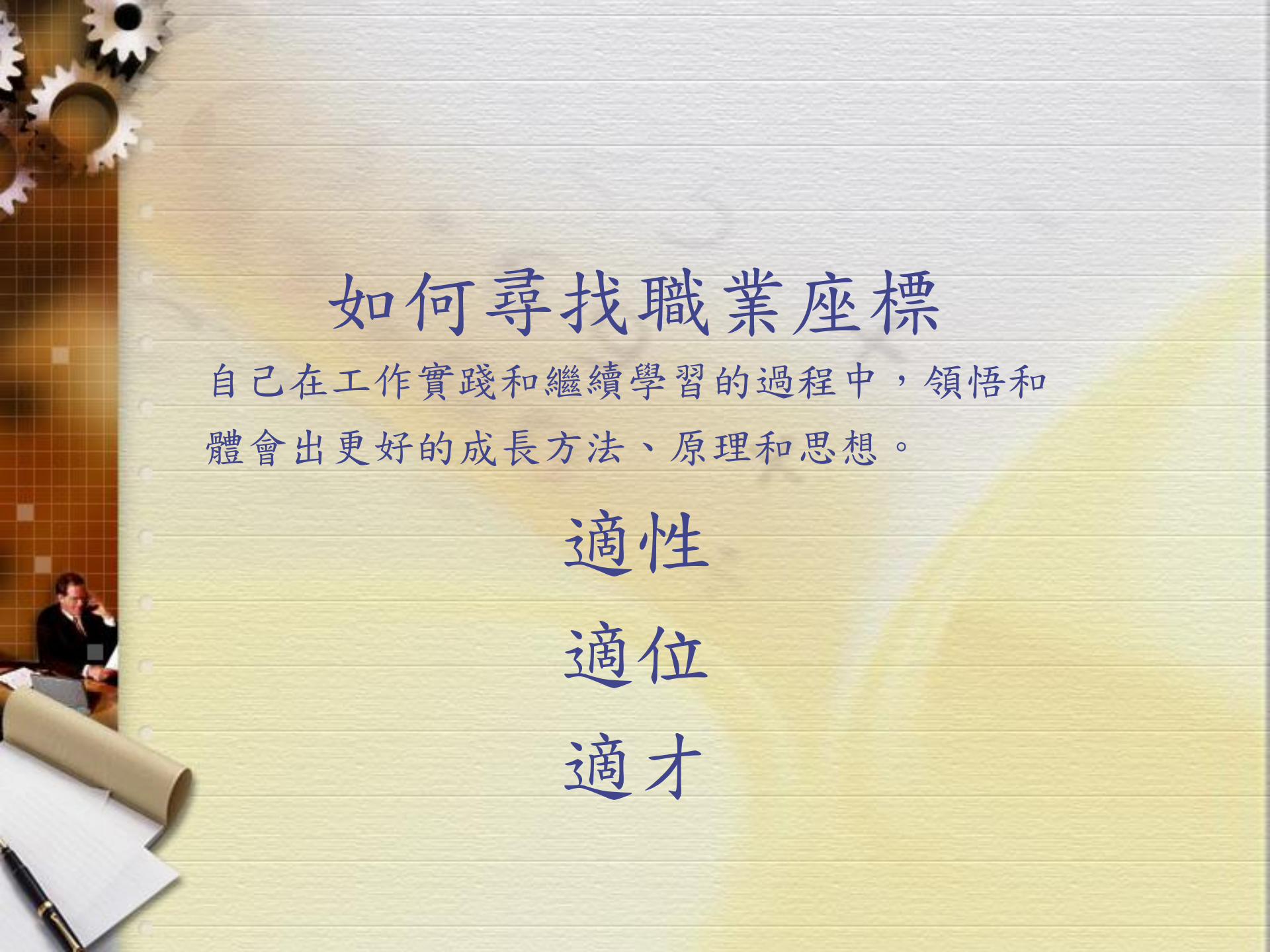
職場態度、工作態度、溝通態度

🔑 觀念

觀念決定行事風格

行事風格決定職場成敗

《第五項修煉》之所以將“自我超越”列為“第一項修煉”，其實質就是“目標牽引成長，信念產生動力，良好的習慣讓人如魚得水”。



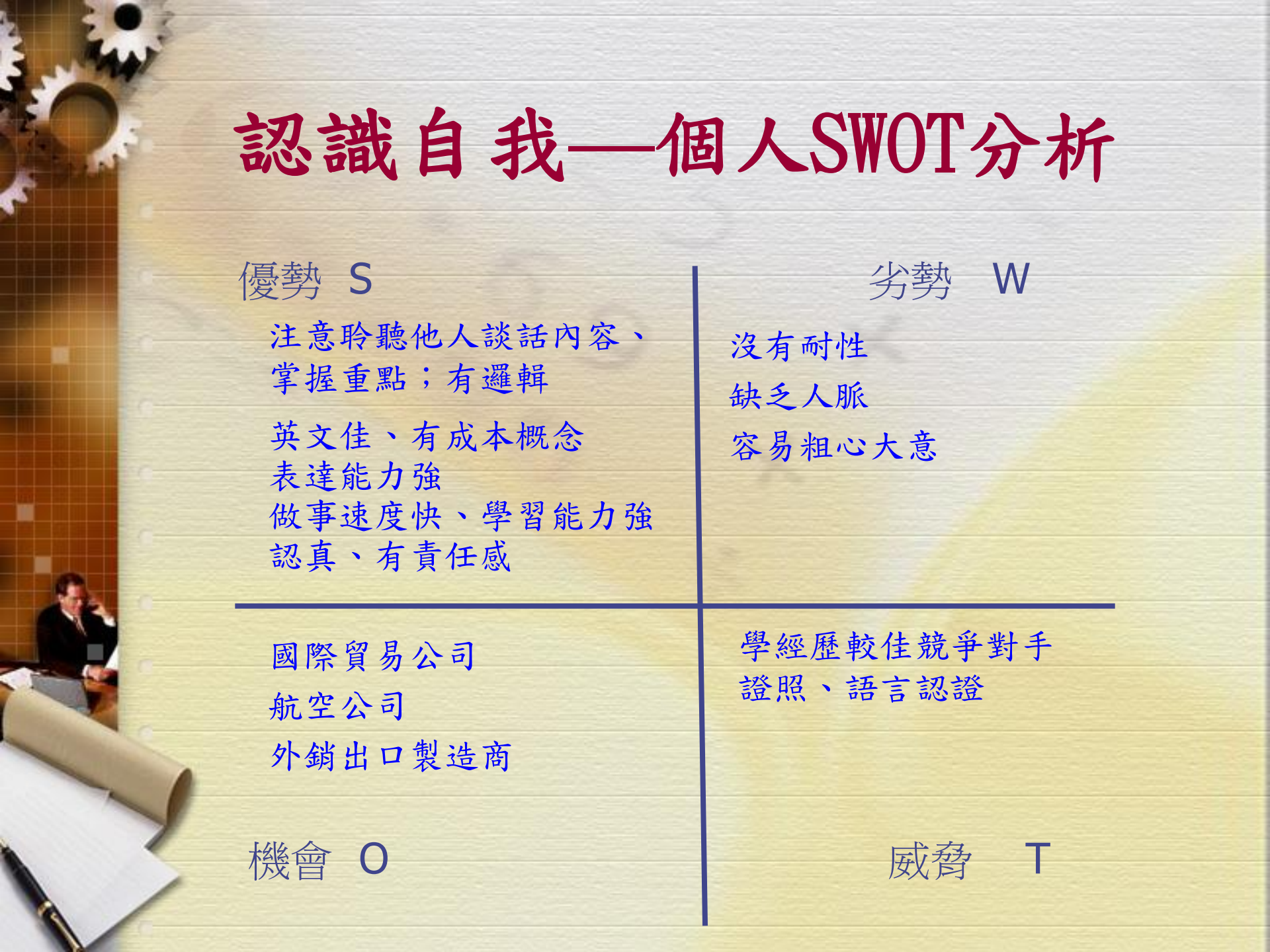
如何尋找職業座標

自己在工作實踐和繼續學習的過程中，領悟和體會出更好的成長方法、原理和思想。

適性

適位

適才



認識自我——個人SWOT分析

優勢 S

注意聆聽他人談話內容、
掌握重點；有邏輯

英文佳、有成本概念
表達能力強
做事速度快、學習能力強
認真、有責任感

國際貿易公司
航空公司
外銷出口製造商

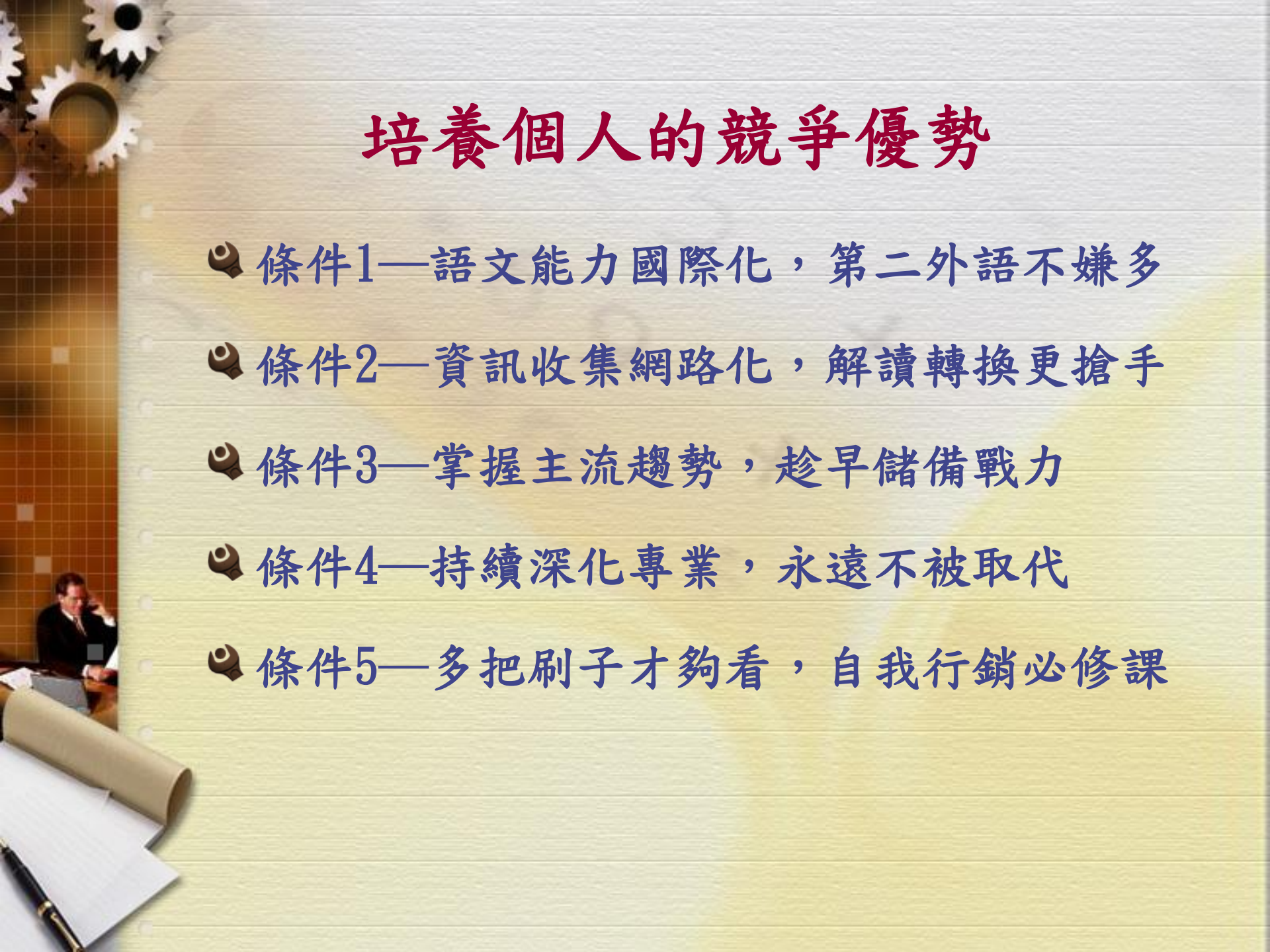
機會 O

劣勢 W

沒有耐性
缺乏人脈
容易粗心大意

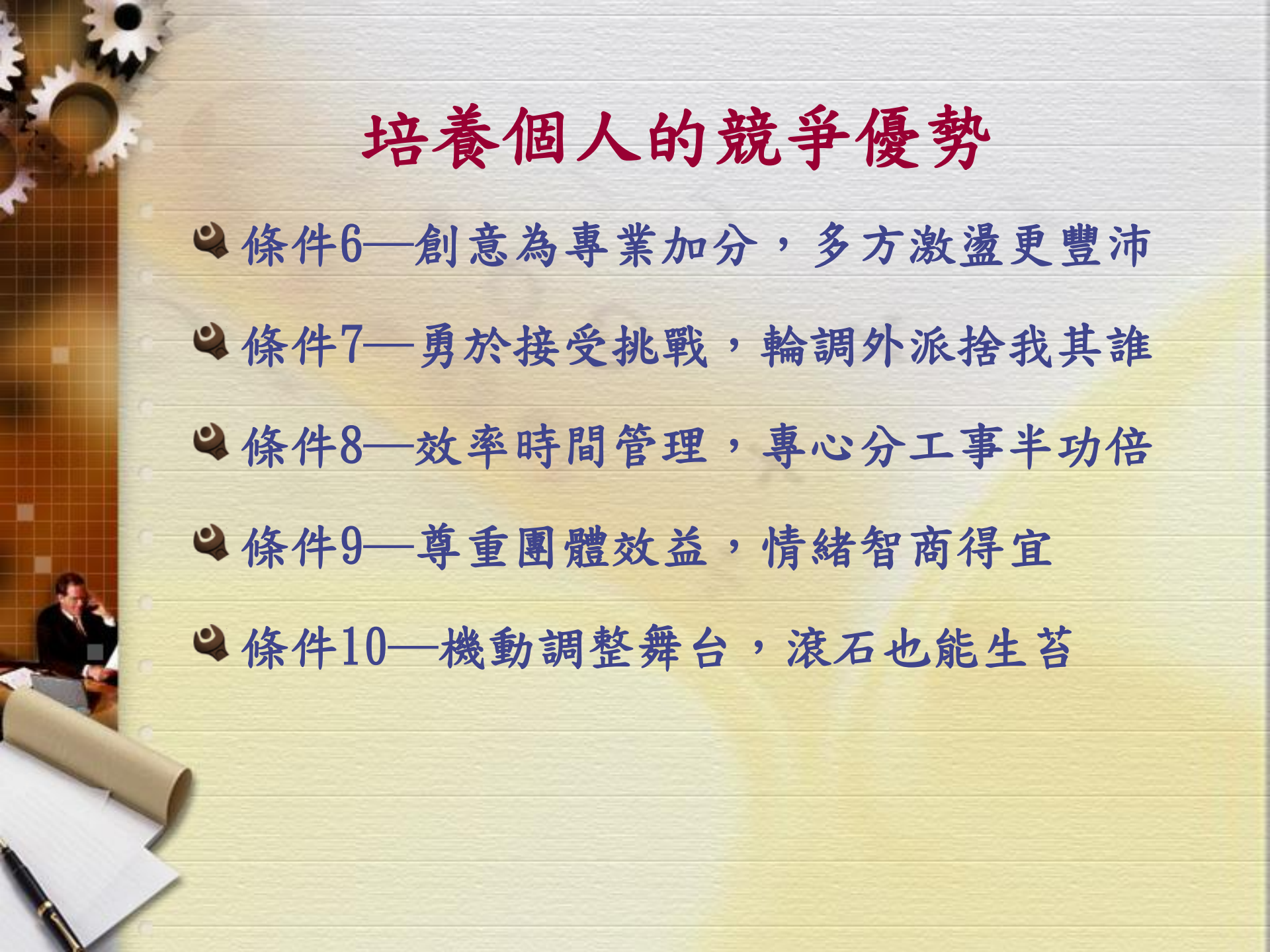
學經歷較佳競爭對手
證照、語言認證

威脅 T



培養個人的競爭優勢

- 👁 條件1—語文能力國際化，第二外語不嫌多
- 👁 條件2—資訊收集網路化，解讀轉換更搶手
- 👁 條件3—掌握主流趨勢，趁早儲備戰力
- 👁 條件4—持續深化專業，永遠不被取代
- 👁 條件5—多把刷子才夠看，自我行銷必修課



培養個人的競爭優勢

- ❶ 條件6—創意為專業加分，多方激盪更豐沛
- ❷ 條件7—勇於接受挑戰，輪調外派捨我其誰
- ❸ 條件8—效率時間管理，專心分工事半功倍
- ❹ 條件9—尊重團體效益，情緒智商得宜
- ❺ 條件10—機動調整舞台，滾石也能生苔



未來的職場趨勢

- ❶ 核心競爭凌駕學歷
- ❷ 只有短期契約不會有長期飯票
- ❸ 深耕才能成為專業經理人
- ❹ 別告訴我你想做什麼，而是你能做什麼
- ❺ 找一份**適合**的工作，
而不是找一份**好**工作

履歷十全大補湯

- ❶ 不要長篇大論, 以二頁為限
- ❷ 用電腦打字, 讓履歷看起來乾淨
- ❸ 用字要精準, **不要有錯字**
- ❹ 每一大項用不同的字級突顯
- ❺ 履歷照片忌用藝術照
- ❻ 聯絡電話. 地址. 貼足郵票/很重要
- ❼ 注意收件人的職銜
- ❽ 完整的學經歷及職務內容
- ❾ 認證/個人競爭優勢
- ❿ 希望待遇/應徵項目

郭芊彤

地址:台北104中山區長安東路一段27號10樓

e-mail:joycek@tsaiku.com.tw

電話: (日)xxxxxxxx (晚)xxxxxxxx (手機)xxxxxxxx

生日:19xx年x月x日

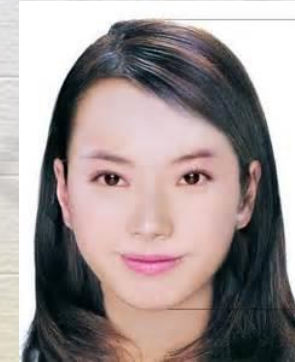
應徵職務:

工作經歷〈社團經驗〉:

xxxx年x月-----xxxx年x月

才庫人力資源顧問(股)公司 人力部經理

1. 負責人才培訓及人才庫建立
2. 個人面商品開發
3. 策略聯盟規劃執行
4. 個人成功學課程規劃
5. 承接職訓局就業輔導課程,開拓轉職就業市場



xxxx年x月----- xxxx年x月

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

教育背景

職涯輔導師認證

多媒體網頁設計班結業

國立xxxxx大學畢

個人優勢

1. 具市場情報分析能力
2. 從組織團隊中創造個人績效
3. 具研發開拓市場的能力



語言

電腦技能

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX

認證

Xxxxxxxx

xxxxxxx

興趣

xxxxxxx

Xxxxxxxx

希望待遇

自傳(自我優勢)

300-----500 字



楊XXX

手機：0920 805 457

地址：嘉義縣民雄中正大學XXXXX信箱

E-mail：ytaihong@sinamail.com.tw

應徵工作	職稱： 希望工作地點：不拘 可到職日：2013/6			
基本資料	1989年5月6日 馬來西亞國籍	女	23歲	未婚 162cm高 應屆畢業生
學歷	2009/9~2013/ 6 2008/9~2009/ 6 2002/1~2007/10	國立中正大學 國立僑生大學先修班 吉隆坡循人中學	企業管理學系 文商組 文商班	
大學修習科目	行銷管理 服務業行銷 消費者行為 行銷創作	人力資源管理 組織行為 組織溝通 日本企業管理	財務管理 投資學 金融市場與機構 衍生性商品與風險	世界通史 世界現代史 中國現代史 東南亞華人史

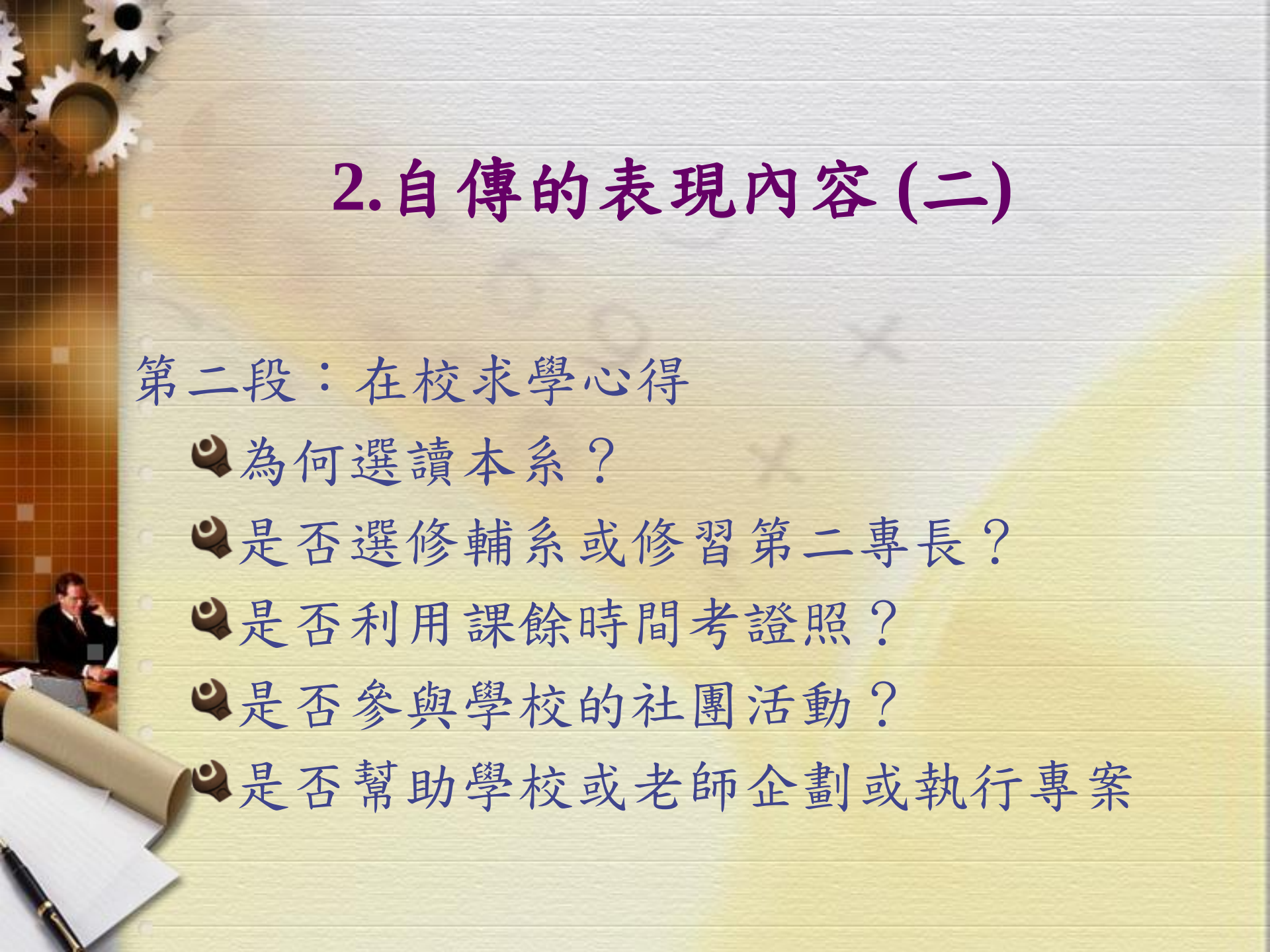
社團經驗	2003 中正大學僑聯會之僑生週 美宣行銷組 組長 兼社會回饋組員 2002 中正大學僑聯會之僑生週 社會回饋愛心 籌款人員 2001 中正大學僑聯會之僑生週 美宣行銷組 組長 兼開幕司儀 2001 中正大學南台灣僑生運動會 典禮組 組長 2001 中正大學僑聯會會員大會 改選委員會 主席 2000 中正大學僑聯會之僑生週 美宣行銷組 組員 2000 中正大學僑聯會冬至晚會 活動組 節目司儀 1997 循人中學高中三 畢聯會 副總召 兼畢冊主編 1997 循人中學高中三 循人中學師生文集 總召 兼主編
未來學習 規劃	短程 現在~5年: 加強英文語言的能力, 上補習班及參加英文檢定的認證。 加強電腦技能, 如:網頁設計、資料庫管理、等硬軟體應用。 學習公司管理制度、充實工作領域的專業知識、學習人際溝通與團隊合作。
感言	今年六月即將步出校門踏入社會，熱切的盼望事業生涯有好的開始。希望貴公司能提供面試、溝通的機會。



2.自傳的表現內容(一)

第一段：自我介紹

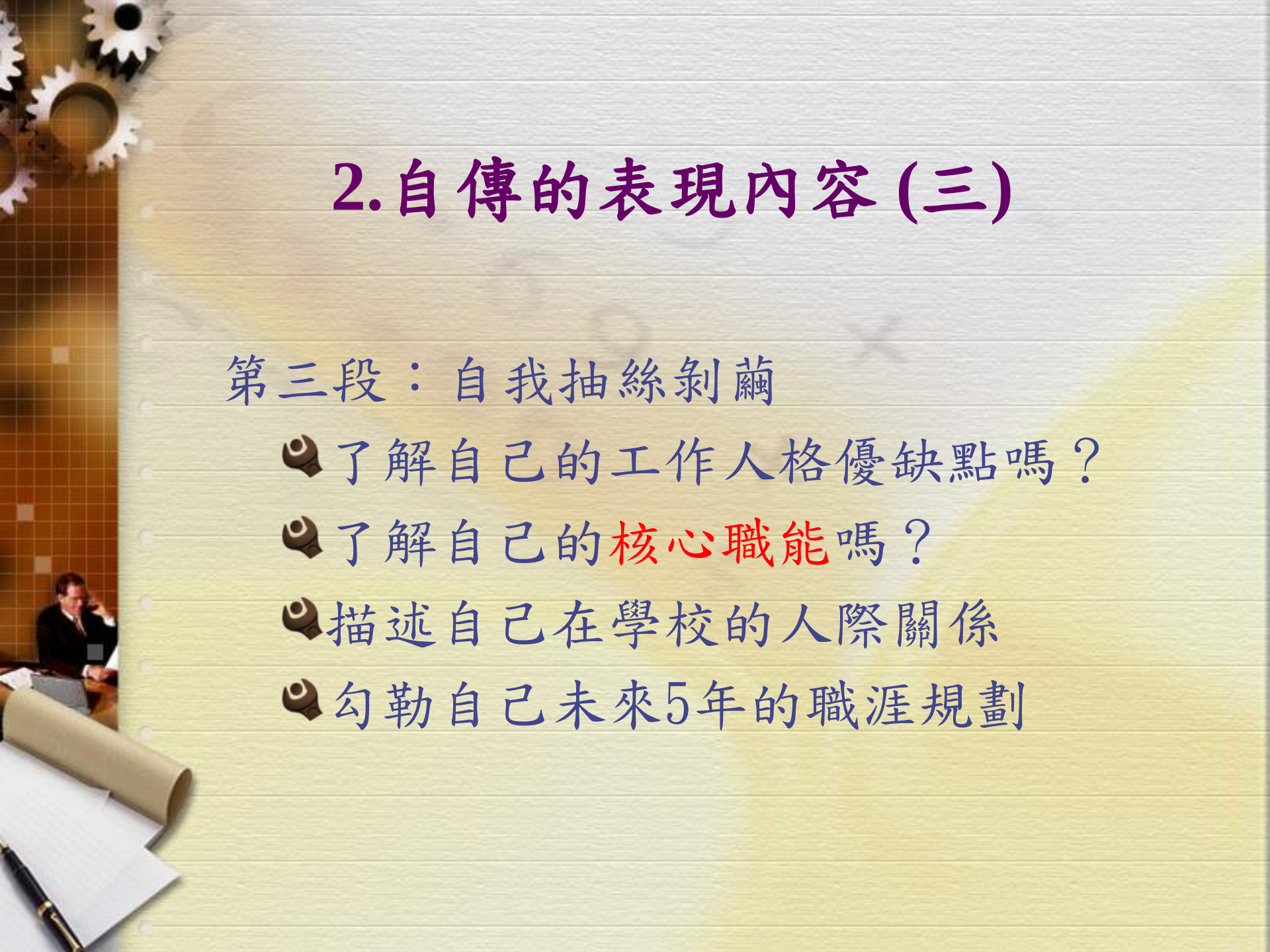
- 👤 名字
- 👤 年齡
- 👤 出生地
- 👤 在家排行
- 👤 父母親職業
- 👤 畢業學校



2.自傳的表現內容(二)

第二段：在校求學心得

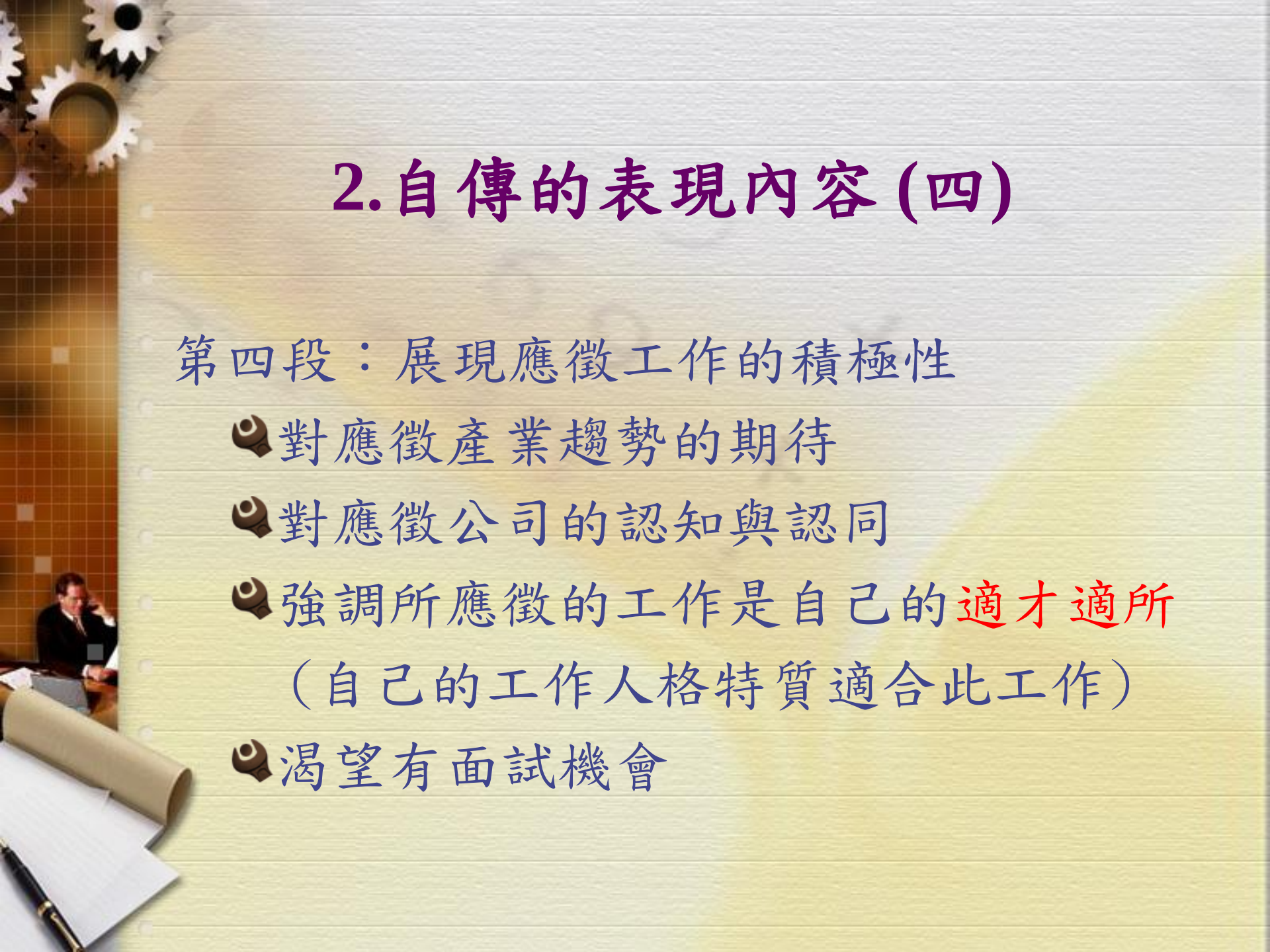
- 👁 為何選讀本系？
- 👁 是否選修輔系或修習第二專長？
- 👁 是否利用課餘時間考證照？
- 👁 是否參與學校的社團活動？
- 👁 是否幫助學校或老師企劃或執行專案



2.自傳的表現內容(三)

第三段：自我抽絲剝繭

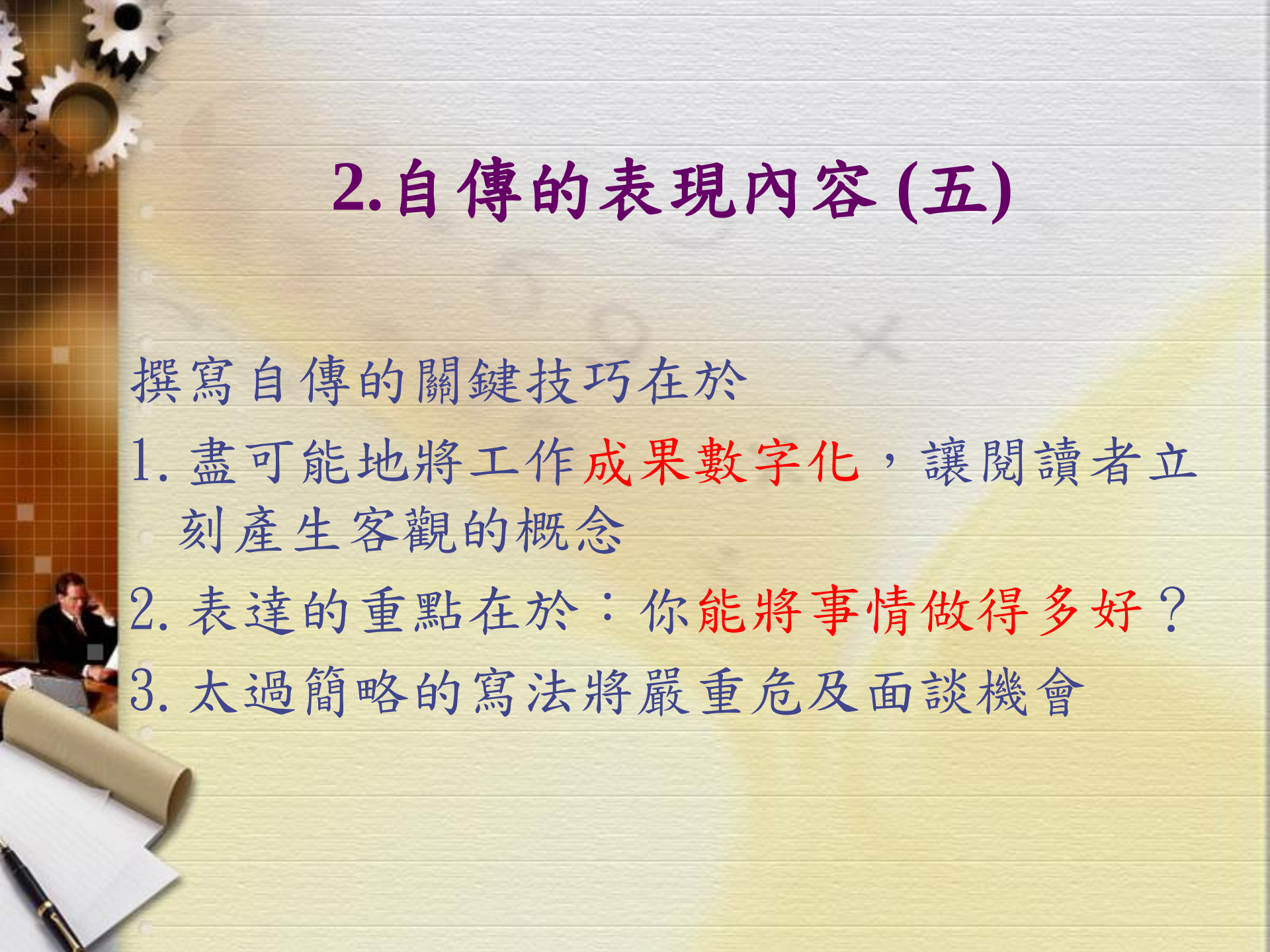
- 🔦了解自己的工作人格優缺點嗎？
- 🔦了解自己的**核心職能**嗎？
- 🔦描述自己在學校的人際關係
- 🔦勾勒自己未來5年的職涯規劃



2.自傳的表現內容(四)

第四段：展現應徵工作的積極性

- 🔗 對應徵產業趨勢的期待
- 🔗 對應徵公司的認知與認同
- 🔗 強調所應徵的工作是自己的**適才適所**
(自己的工作人格特質適合此工作)
- 🔗 渴望有面試機會



2.自傳的表現內容(五)

撰寫自傳的關鍵技巧在於

1. 盡可能地將工作**成果數字化**，讓閱讀者立刻產生客觀的概念
2. 表達的重點在於：你**能將事情做得多好**？
3. 太過簡略的寫法將嚴重危及面談機會

3.履歷自傳的修改案例(一)

能夠於極短
的時間內完
成一份內容
可觀的企劃
案



能夠在3小時內
製作完成一份長
達20頁的企劃
案

3.履歷自傳的修改案例(二)

具備很好
的分析能力

曾於A B C公司的投資個案中，及時偵查出財務報表中資金的異常流向，因而撤回原訂三億元的投資案，A B C公司於七個月後因為資金掏空案而宣告倒閉

3.履歷自傳的修改案例(三)

負責督導台中地區的業務及銷售。

獨立訓練規劃一個由15名業務代表組成的團隊，以一連串行銷活動成功地攻佔台中的各主要通路。

3.履歷自傳的修改案例(四)

任職期間每年
都能順利達成
業績目標。

任職的**三年**時間內，
成功地獲得A B C、
X Y Z等主要客戶之
代理權，並且分別達
成**112%**、**121%**及
135%的業績目標。

3.履歷自傳的修改案例(五)

職責範圍包括
財務、會計、
行政、MIS 及
Logistics。

於A B C公司這個年營業額達五億的清潔用品製造公司擔任財務長期間，配合企業的經營方針，主導財務部門的策略規劃及擬定發展目標。率領一個由25位菁英組成的團隊，使得財務、會計、行政、MIS 及 Logistics 各支援體系充分的發揮功效。

3.履歷自傳的修改案例(六)

負責機台安
裝、維護、除
錯及提供相關
售後服務

有效運用問題解決模
式，將現場障礙排除
能力由**23%**提昇至
55%；客戶滿意度由
前一年的**62%**升高至
92%

3.履歷自傳的修改案例(七)

擅長

系統分析、
系統設計、
網路管理



資料庫系統：ORACLE，
INFORMIX，PROGRASS，
DBASE，DBMS

System：UNIX，PC，WINDOW
NT，WWW server

Language：C，C++，COBOL，
VB，JAVA，FoxPro，Clipper，
Oracle develop 2000

自 傳

父親是一位汽車噴漆工人，母親早逝，我在家排行老大下有一弟一妹。母親是一位節儉貼心的老媽而且十分注重孩子的教育，無論自己多辛苦也要讓我們受好的教育。國中一時母親不幸的離開是我人生中最大的遺憾，也深切的體會到珍惜的可貴。為了實現母親對我的期待，除了照顧弟妹外也好好的唸書。媽媽的去逝使我們家的經濟陷入困境，所以自國中二開始便利用假期打工，賺取學費和儲蓄，以減輕家裡的負擔。

媽媽是我最大的原動力，加上老師和朋友的鼓勵，使我勇敢地嘗試學習辦社團的活動並虛心地向學長姐學習。國中三時，成為華文學會的幹部之後就成為在學校社團的活躍份子。高中畢業前與幾位老師亦師亦友，他們鼓勵我到台灣升學。

離鄉背井…用了日積月累的儲蓄遠到台灣升學並考進了國立中正大學企業管理學系。家裡的經濟環境並不能幫助我順利升學，為了兼顧學業與經濟的問題，每年暑假都到外打工。同時也**參與社團**的活動持續**學習與人的溝通、互動、合作、規劃活動**等。在辦活動過程中發揮了**認真與創意的精神**並得到了學長姐的賞識。在打工經驗中，以認真負責刻苦耐勞的態度並珍惜被給於工作的機會以回饋有緣人。



在學習當中行銷管理學老師給於我們很大的啟發，尤其是在以顧客服務掛帥的產業中，我們如何**以同理心的態度給於所有人服務**？除了學習課本的理論外，我也喜歡逛街看人的各種行為，在還沒有真正踏入實務前，以培養自己對消費者行為了解。修習歷史是增進自己對世界各地與我們不同種族、宗教、歷史文化的理解和包容的國際觀。而在**未來的短期目標**，計劃參加英語的檢定以及增強電腦軟體使用的技能。

成長一路走來，使我**堅強獨立**，提早**體驗了人情世故的相處之道**也培養了**對環境的適應力**，而且在面臨經濟的困難中使自己有經濟獨立的能力。良師好友、求學、打工辦活動等彌補了我成長中的缺陷，也讓我體會“希望別人怎樣對待我,我也要怎樣對待別人”的做人態度。對於即將踏入社會服務，我卻是滿懷期待地準備迎接挑戰，所以不管進入任何服務領域，必會全力以赴扮演好自己的角色！

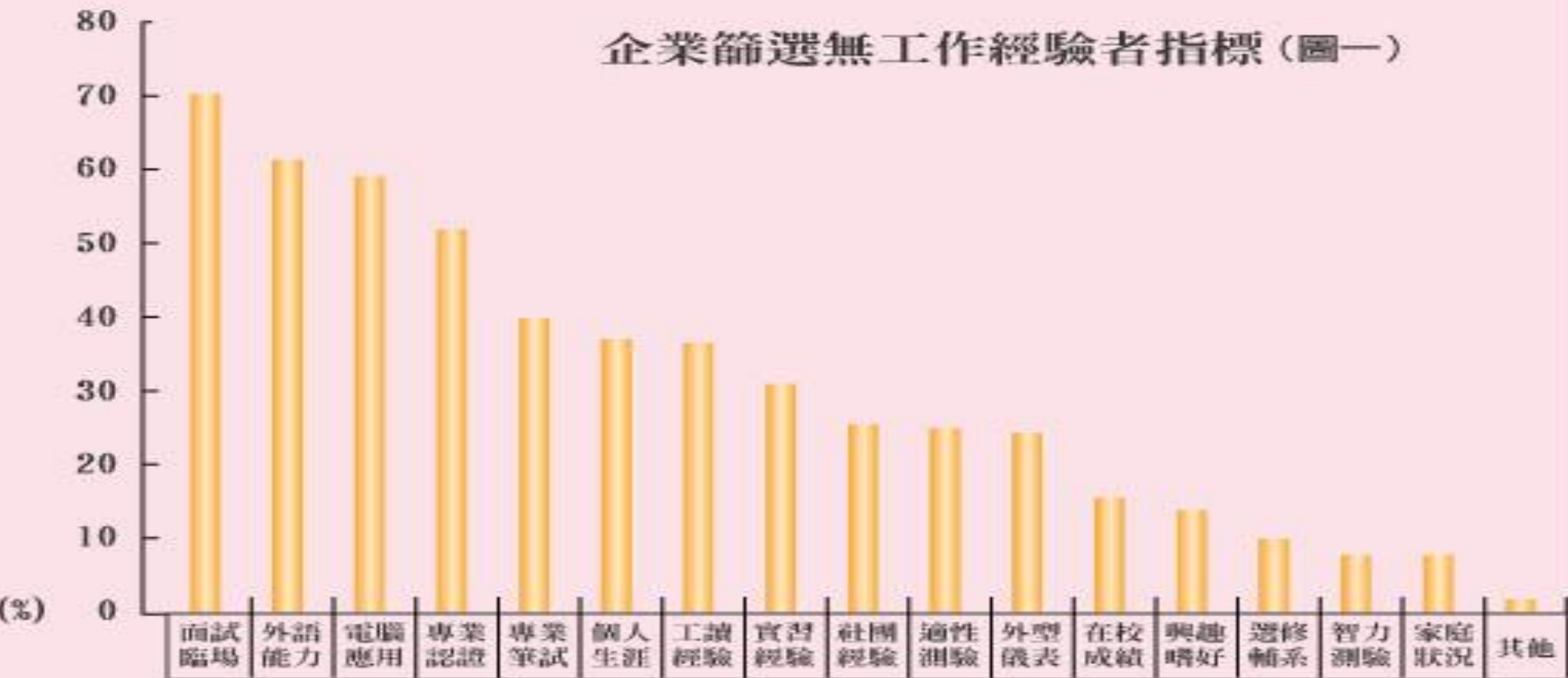


大綱(面談技巧)

- 你不可不知的企業選才標準
 - 完美面試四部曲
 - 面試前
 - 面試當天
 - 面試現場
 - 面試後
 - 面試十大禁忌
 - 面試十大考古題

你不可不知的企業選才標準(一)

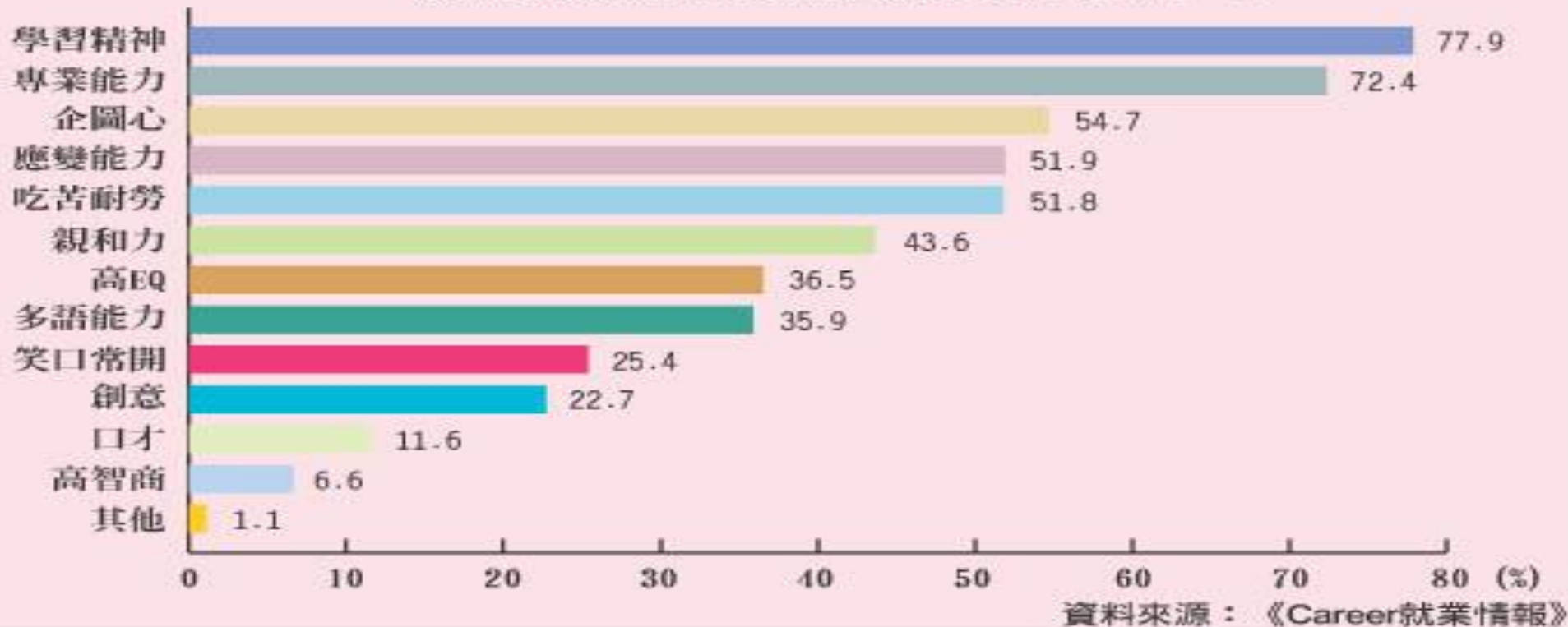
- 面試**臨場反應**最重要 (70%)
- 外語能力 (61.3%) 與電腦應用能力 (59.1%) 是必備條件
- 專業認證為履歷加分 (51.9%)
- 專業筆試力求公平



你不可不知的企業選才標準(二)

- 具備**學習精神**的新鮮人最有機會(態度面)
- 具**即戰力**的專業能力(能力面)
- 高智商與好口才非決勝關鍵

新鮮人具備何種條件較易受青睞 (圖二)



完美面試四部曲二：面試當日

- 不要喝太多水
- 清楚告訴親友面談時間、地點
- 提前15分鐘到達
- 觀察公司場地與員工穿著，避免求職陷阱
- 不要隨便交付證件正本
- 不要隨便繳交任何名目的費用

完美面試四部曲三：面試現場

- 服裝儀容(勿做白雪公主或王子)
 - 態度：面帶微笑、積極開朗
 - 眼神：勿眼光閃爍；可注視對方左眼
 - 語調：誠懇、口齒清晰
 - 加分：合宜的發問(表現誠意/意願/準備度)
 - 避免小動作(轉筆、抓頭、敲桌、折名片、彈手指等)

完美面試四部曲四：面試後

- 感謝函(限時)
 - 面試後一週若未接獲回音，可主動電話詢問

面試十大禁忌(一)

- 1.絕對不可以遲到
- 2.不要帶親友一同去面試
- 3.言行舉止不可輕率
- 4.避免東張西望窺視辦公室狀
- 5.不要情緒化談論政治或時事

面試十大禁忌(二)

6.不要特別用艱澀難懂的外文或方言

7.不要過於炫耀自己的家世

8.不要過於強調薪資福利

9.不要過於自信自滿

10.不要太強調人性化管理

面試十大考古題

1. 介紹一下自己？
2. 你的個性？
3. 談談你在學校的社團經驗
4. 談談你的打工經驗
5. 談談你對未來三年的計畫
6. 談談你對公司的了解
7. 你覺得自己具備什麼樣的條件來應徵這份工作
8. 你認為自己有哪些地方需要加強
9. 你對最近的新聞事件有什麼看法
10. 你希望的待遇

面試十大考古題(一)

- 1.三分鐘自我介紹
- 2.您認為自己有什麼優點及缺點
- 3.有什麼興趣及嗜好
- 4.為何到本公司應徵
- 5.為何選擇這份工作

面試十大考古題(二)

- 6.公司若需要加班，您能否配合
- 7.如果有職務或部門的輪調，您能否配合
- 8.過去的工作經驗如何
- 9.對工作的期望與目標為何
- 10.您何時可以正式上班

如何搜集應徵公司資訊(一)

(一)要搜集那些內容?

1. 企業基本資料

- ① 成立日期
- ② 董事長/總經理
- ③ 資本額/員工數/組織架構
- ④ 營業內容/產品項目
- ⑤ 分公司/海外據點
- ⑥ 經營績效(eps、營業額...)

2. 公司沿革

3. 老闆背景、經營理念、現階段營運策略

4. 產業概況

如何搜集應徵公司資訊(二)

(二)有那些搜集管道?

1. 企業網站
2. Career月刊、商業週刊、經理人雜誌
www.career.com.tw (就業情報網)
3. www.ejob.gov.tw (全國就業e網)
4. 就業博覽會 (直接請益、親身感受、DM)
5. 人際網絡
 1. 親友、師長、學長姐
 2. 職場專家、人力資源徵聘顧問、職涯諮商顧問
6. 財經新聞 (網路、報紙、年報、公開說明書...)

Career月刊(一)

- 創刊十五年，以工作、職場、生涯、學習為核心
- 認識企業、瞭解經營理念、解讀職務內容的好幫手



Career月刊(二)

- 第一線深入採訪企業員工與經營者
- 一流企業的工作機會，免除求職者職業陷阱的恐懼



台積電的特別部隊「DSD」

台積電的特別部隊「DSD」(Design Support Division)是台積電內部的一個重要部門，負責協助客戶解決產品設計上的問題。DSD成員通常具有豐富的技術背景，並與客戶保持密切的溝通，以確保產品設計的順利進行。



ASUS 華碩電腦 成就與眾不同的人生

用專業度大抗壓力
在華碩學習創業的經驗

ASUS 華碩電腦提供了一個充滿挑戰和學習機會的環境。員工在這裡不僅可以發揮專業技能，還可以學習創業經驗，為自己的未來做好準備。



EPIGAL 晶元科技

以先鋒者之姿 漢磊科技精 耕功率及類比IC製造領域

EPIGAL 晶元科技是一家專注於功率及類比IC製造的企業。公司擁有先進的生產設備和技術，為客戶提供高品質的半導體產品。



加入人力資源服務團隊 給你的理想一個實現的著力點

實現夢想就從這裡開始

在求職過程中，人力資源服務團隊可以為你提供專業的指導和建議，幫助你實現職業目標。



苦幹實幹很精實 菜鳥店長出頭天

在便利商店工作，不僅可以學習到豐富的專業知識，還可以鍛煉自己的領導能力。菜鳥店長出頭天，展現了員工在實踐中的成長和進步。



跟著一羣大成功的老闆，就有機會小小的成功

跟隨成功的老闆，你可以學習到他們的經驗和教訓，為自己的事業發展提供借鑒。小小的成功，是通往大成功的起點。

Career 就業情報網(一)

台灣積體電路製造股份有限公司

工作職缺

公司簡介

企業報導

相關新聞

招募說明會

企業概要 | 薪資概況 | 甄選方式 | 福利制度 | 需求人才 | 應徵方式

- 最詳實完整的公司簡介
- 最實用豐富的應徵情報

■ 企業概要

公司網址	http://www.auo.com/
行業別	TFT-LCD
上市/上櫃	上市
營業項目	TFT-LCD(薄膜電晶體液晶顯示器模組)、OLED(有機發光二極體)、LTPS(低溫多晶矽)
設立日期	2001/09
資本額	297億元
員工數	7600人(全球)
董事長	李焜耀
總經理	陳炫彬
營業據點	新竹、龍潭、蘇州

■ 福利制度

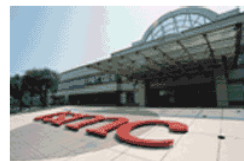
保險	☒ 意外險
交通	☐ 交通津貼
膳宿	☒ 伙食津貼
休閒	☒ 國內員工文活動、
其他福利	☒ 慶生會 ☒ 購物優惠
教育訓練	☒ 自我發展 ☒ 其他：

■ 薪資概況

薪資一覽表	無經驗者起薪	專科	大學	碩士
	研發技術類	27,000~29,000	34,000~36,000	39,000~42,000
	工務生產類	27,000~29,000	34,000~36,000	39,000~42,000
	行銷業務類	22,000~24,000	30,000~32,000	37,000~39,000
	財會業務類	22,000~24,000	30,000~32,000	37,000~39,000
薪資制度	保證年薪14個月，每年調薪1次，每年4月調薪			
員工入股分紅	盈餘提撥員工分紅比率10-15%			
獎金	☒ 三節獎金、禮品 ☒ 年終獎金 ☒ 考勤獎金 ☒ 績效獎金 ☒ 專案獎金 ☒ 其他：專案獎金、久任獎金			



半導體界的龍頭老大—台積電



大家的心目中指標股—台積電

全球第一家製程技術提供晶圓專業製造—台積電

台灣積體電路製造股份有限公司(簡稱台積電)成立於民國七十六年，是全球第一家以最先進的製程技術提供晶圓專業製造服務(即一般所謂晶圓代工)的公司，同時亦成功地開創了晶圓專業製造服務產業。台積以穩定成長的資本支出和優於同業的表現，持續成為市場的領導者。民國八十九年本公司的營業額達到新台幣一千六百六十二億二千八百萬元，目前全球共有超過一萬四千名員工。為了充分滿足客戶需求，台積在台灣、北美、歐洲及日本都設有客戶服務辦事處，為客戶提供即時的最佳服務。

台積電擴增產能招募各路菁英

台積被中外著名的媒體評選為台灣的領導企業，是許多求職者心目中的最佳僱主，也是全世界最大、最有聲望的專業晶圓代工公司。為因應持續的快速成長，台積電計劃每年招募數千名員工。為了吸引了一流的人才，並從世界各地招募具有專長的各類精英到台積電服務。

擁有全球超過一萬四千多名員工的台積電，非常重視員工的滿意度。公司知道終身學習的重要性，因此與新竹地區大專院校合作，為員工個人發展而努力。透過規劃完善的績效管理與發展程序，讓每位員工的潛力發揮到極致。此外，公司也提供了許多福利設施來感謝員工的辛勞，例如保健中心、健身房、兩個月年終獎金、季激勵獎金以及員工分紅等。

不要等待，現在就是您加入台積電的最好時機。我們歡迎所有領域的菁英一起來加入這個充滿挑戰及活力的工作環境。

■ 需求人才

英文法

全國就業e網

- www.ejob.gov.tw
- 特別推薦立案公司查詢功能

■即可藉此功能查詢公司證交所相關公司上市上櫃資訊，提供求職者詢問求職安全時，能多一些資訊，多一分保障。

全國就業e網
www.ejob.gov.tw

行政院勞委會職業訓練局

職場雙週報 相關連結 關於ejob 設為首頁 回首頁 職訓局

找工作 找人才 線上學習 快樂工作人 老闆補給站 就業專案 職涯規劃

找工作

- 查詢工作
- 求職者登入
- 下載履歷表
- 求職新手
- 求職秘笈
- 求職安全
- 行業分類
- 職業分類
- 立案公司查詢

找工作>>立案公司查詢

立案公司查詢

經濟部簡介
MINISTRY OF ECONOMIC AFFAIRS
R.O.C.

- 財政部財稅資料中心
- 經濟部工業局工廠資料查詢
- 經濟部商業司公司登記資料查詢
- 台灣證券交易所市場資訊查詢

乾淨合宜的衣著造型





為你的形象加分

女性

1. 頭髮可以sedo一下
2. 兩件式套裝
3. 淡妝. 上口紅
4. 有跟包鞋
5. 指甲要修飾
6. 配飾不宜太誇張
7. 絲襪

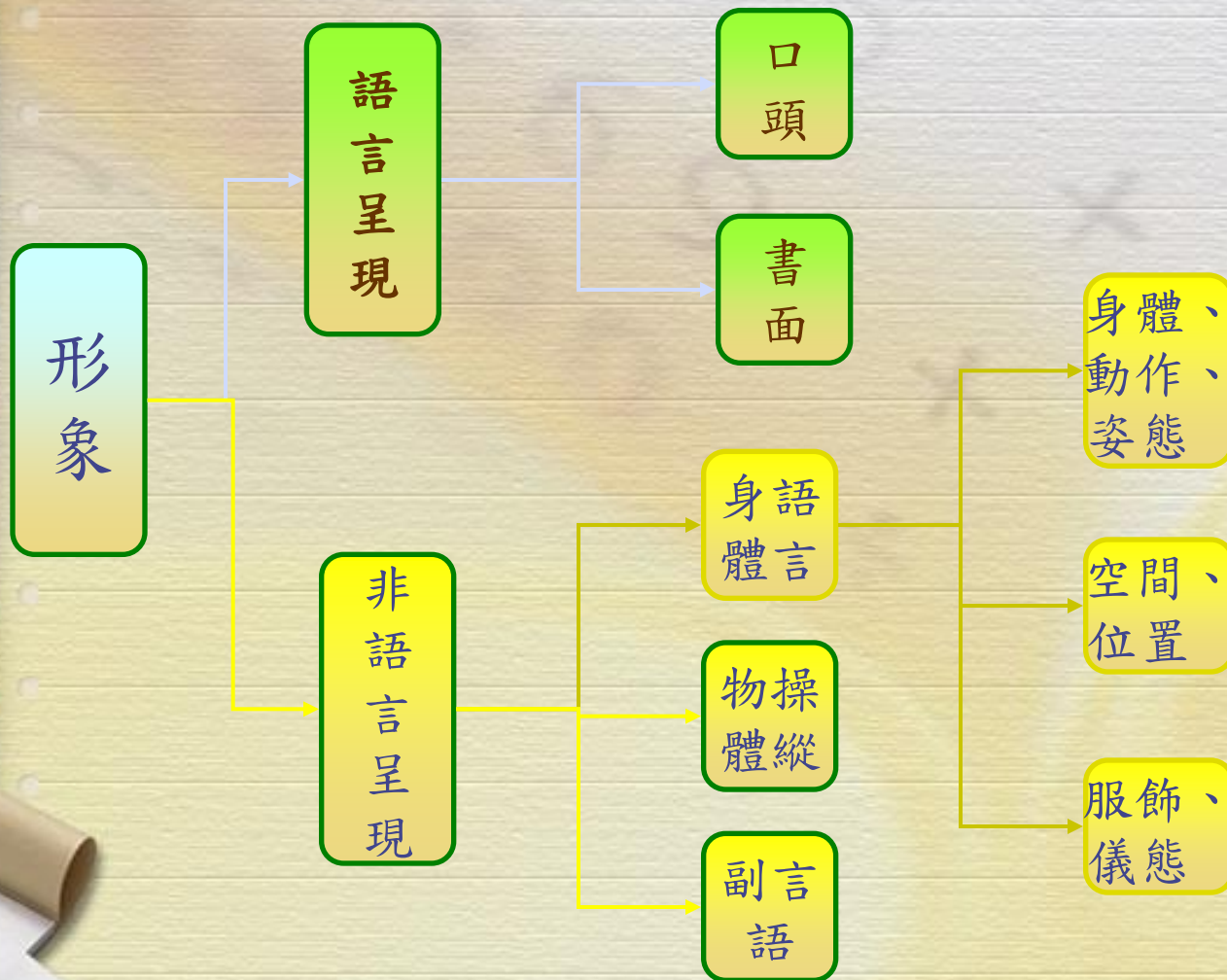


男性

1. 淺色襯衫打領帶
2. 勿帶耳環
3. 勿留尾指
4. 頭髮勿過長
5. 深色皮鞋, 黑棉襪
6. 眼鏡要擦乾淨



面試中的非語言溝通





面試中的非語言溝通

(一) 身體語言

- 1、頭部語言
- 2、面部表情語
- 3、手語言
- 4、臂語言
- 5、腳語言

(二) 類語言

(三) 形象語言



常見面試問題Q&A

1. 簡單的自我介紹
2. 你最大的長處和弱點分別是什麼？這些長處和弱點對你在企業的業績會有什麼樣的影響？
3. 選擇這份工作的動機
4. 你的目標及生涯規劃
5. 為什麼你是一個值得聘僱的人
6. 過去的經驗
7. 你對工作的態度
8. 希望待遇
9. 出於工作晉升的考慮
你打算繼續深造嗎？

求職注意八優八忌

八優

1. 求職者的個人品格
2. 求職動機
3. 個人事業目標
4. 成熟程度
5. 應對能力機智
6. 緊急反應
7. 推理能力
8. 學校成績及學校聲望

八忌

1. 儀容不整, 衣著不佳
2. 缺乏自我表達能力
3. 缺乏談話禮節
4. 表現沒有自信
5. 過於自負目中無人
6. 自我推銷的太過火
7. 態度不誠實
8. 說話拖泥帶水



面試後你能做什麼？

一封感謝函

一個e-mail

你找到好工作了嗎？



告訴你一個就業情報！
將近50%的人，
浪費了900天，
才發現找錯工作。

慎選你的第一份工作
It's your Career !

- 
- 💡 生命中的驚喜都在轉折處
 - 💡 擇你所愛，愛你所擇
 - 💡 樂在工作

資料來源：